

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Боровковская основная общеобразовательная школа»  
Ясногорского района Тульской области**

**ПРИНЯТО**

на заседании педагогического  
совета школы  
протокол № 7 от 16.04.2015г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор школы

Ю.Н. Зубарева

Приказ № 22 от 22.04.2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оценке результативности профессиональной  
деятельности работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Боровковская основная общеобразовательная школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и других категорий работников МОУ «Боровковская ООШ».

1.2. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников и других категорий работников являются:

проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной деятельности;

обеспечение внешней экспертной оценки труда;

усиление материальной заинтересованности учителей и других работников в повышении качества образовательной деятельности, усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

**2. Основания и порядок проведения оценки результативности  
профессиональной деятельности педагогических работников**

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и других категорий работников (АУП, УВП) служит портфолио (портфель профессиональных достижений) педагогических работников и других категорий работников, а также квалификационные характеристики должностей.

2.2. Портфолио – способ фиксирования, накопления и оценки результатов педагогической деятельности, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио – индивидуальная папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени.

2.3. Портфолио заполняется работниками школы самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и других категорий работников на основе его портфолио в общеобразовательном учреждении приказом директора школы создается комиссия по установлению надбавок, доплат и премированию.

2.5. На основании представления Комиссии директор школы издает соответствующий приказ.

2.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

### 3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников школы.

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по УВР

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю
<b>1. Качество обучения учащихся</b>			
1.1	Учебные достижения обучающихся	Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	100% -5 баллов Не менее 95% - 3 балла Не менее 90% - 1 баллов
		Успеваемость обучающихся на «4» и «5»	25 баллов – свыше 80 % 20 баллов – 70 - 79 % 15 баллов – 60 - 69 % 10 баллов – 50 - 59 % 5 баллов – 45 - 49 % 0 баллов – ниже 45 %
1.2	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы
<b>2. Качество управленческой деятельности</b>			

2.1	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно – воспитательного процесса.	До 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)
		Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой ( экспертно – методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д)	До 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)
2.2	Профессиональные достижения педагогов	Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно – нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников.	До 10 баллов
		Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы
		Демонстрация достижения педагогов через систему открытых уроков, мастер – классы, гранты, публикации.	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень.

2.3	Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников;	2 балла – инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности; 1 балл – инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям; 0 баллов – инновации отсутствуют или неэффективны.
		Участие ОУ и педагогов в опытно – экспериментальной деятельности.	10 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 8 баллов – в региональном эксперименте; 5 баллов – участие в муниципальном эксперименте.
2.4	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства.	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
		Результативно, зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень. Заочные: 1 балл – всероссийский уровень При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы
		Наличие собственных публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.

**Физическое здоровье и уровень воспитанности**

3.1	Сохранение здоровья учащихся	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 75 до 89%
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	4 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ – снятие «штрафных» баллов.
		Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиада, соревнования, туристические походы и слеты, учебные сборы и т.д.)	5 баллов – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся ( по результатам мониторинга) При наличии призовых мест: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы.
3.2	Управление воспитательным процессом	Занятость учащихся во внеурочное время.	8 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов – при занятости от 60 до 80%.
		Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы.	До 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)

**Максимальное 157 баллов**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по ВР**

Критерии	Показатели критериев	Измерители (Индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Обеспечение эффективной внеурочной деятельности	Эффективность работы с обучающимися «группы риска» и неблагополучными семьями	Процент обучающихся «группы риска», которые находятся в зоне внимания, в % к общему количеству обучающихся «группы риска»	100% - 4 балла 80% - 90% - 3 балла 70% – 80% - 2 балла	План работы, справка УВД о состоянии правонарушений по школе

	Организация занятости обучающихся дополнительным образованием	Охват обучающихся различными формами занятости	80% - 4 балла 70% - 80% - 3 балла 50% - 70% - 2 балла	Результаты анкетирования
	Обеспечение участия обучающихся в конкурсах в рамках воспитательной работы	Участие образовательного учреждения, обучающихся в конкурсах.	Муниципальный уровень – 1 балл Областной – 2 балла Федеральный – 3 балла	Информационная справка, приказы, грамоты, дипломы и пр.
	Результативность работы с общественными организациями и учреждениями дополнительного образования	Проведение совместных социально – значимых мероприятий и акций согласно плану	Выполнение плана на 100% - 2 балла 80% - 50% - 1 балл	Отзывы, благодарственные письма
	Организация каникулярного времени, летнего труда и отдыха	Охват обучающихся всеми формами занятости, в %	Более 70% - 3 балла 51% - 69% - 2 балла 30% - 50% - 1 балл	План работы, анкетирование, публичный отчет
	Организация работы органов ученического самоуправления	Наличие: -школьного сайта -школьной печати -работы школьного актива	Факт наличия по 1 баллу за каждую форму (максимальное количество баллов – 3)	План работы. Отчеты органов ученического самоуправления, публичный отчет
Эффективная управленческая деятельность	Разработка и реализация концепции воспитания	Наличие воспитательной системы в школе	Факт наличия – 3 балла	Анализ работы
	Качественная организация работы МО классных руководителей	Результативность работы МО; Повышение квалификации педагогов; Разработка воспитательных программ и т.д.	Результативная (востребованная классными руководителями) работа МО – 2 балла	Отчет о работе МО, анкетирование, отзывы педагогов
	Эффективность организации работы с родителями	Сложившееся социальное партнерство с родителями. Участие родителей в воспитательно – образовательном пространстве.	Факт участия – 2 балла.	Анкетирование, отсутствие жалоб. Наличие журнала обращений. Протоколы родительских собраний.
	Реализация контрольной функции	Проведение мониторинга, использование различных форм контроля.	Факт использования и проведения – 2 балла.	План и справки по итогам контроля
Высокий	Использование в работе	Пользование ПК	Факт пользования – 1	Презентации,

профессионализм	ИКТ		балл	документы
	Создание комфортной психологической атмосферы в образовательном учреждении	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса и родителей.	Факт отсутствия – 3 балла	Жалобы, докладные
	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Своевременное прохождение курсов.	Курсы повышения квалификации – 2 балла Профессиональная переподготовка – 3 балла	Свидетельства, сертификаты, дипломы
	Обобщение личного педагогического опыта	Выступление на семинарах, наличие методических разработок	Факт наличия – 2 балла	План работы, публичный отчет

Максимальное 45 баллов

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по административно – хозяйственной работе.**

Критерии	Показатели критериев	Измерители (Индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Организация работы по вопросам жизнеобеспечения учреждения	Выполнение санитарных правил и норм	Отсутствие или наличие претензий со стороны органов государственного надзора и контроля Оперативность исполнения предписаний контролирующего органа	Отсутствие – 3 балла  Оперативное исполнение – 2 балла	Акты Роспотребнадзора, предписания  Результаты административного контроля
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие или наличие претензий со стороны госпожнадзора, энергонадзора и организаций. Отсутствие или наличие фактов травматизма, аварийных ситуаций по причине отсутствия безопасных условий труда.	Отсутствие претензий – 3 балла  Отсутствие претензий – 3 балла	Акты, предписания, результаты административного контроля
	Своевременность заключения хозяйственных договоров	Факт своевременности или несвоевременности	Своевременность – 2 балла	Реестр договоров
Качественн	Подготовка учреждения	Уровень качества	Высокий – 3 балла	Аналитическа

<p>обеспечение хозяйственной деятельности учреждения</p> <p>финансово – хозяйственной деятельности учреждения</p>	к началу учебного года и организация ремонтных работ	подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ		я справка, акт приемки школы.
	Современное и целевое расходование средств	Факт соблюдения или несоблюдения	При соблюдении показателя – 3 балла	Акты сверки, смета, отчет о ее выполнении
	Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет	При соблюдении показателя – 2 балла	Балансовые ведомости, акты
	Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	Осуществление контроля за качеством оказываемых учреждению услуг по содержанию помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии. Удовлетворенность участников образовательного процесса и администрации школы состоянием убираемых помещений и дворовых территорий	Обеспечение контроля – 3 балла  80 – 100% - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла	Справка по результатам административно – производственного контроля  Результаты опроса
Обеспечение сохранности и развития материально – технической базы учреждения	Организация работы по обеспечению содержания мебели и оборудования в надлежащем состоянии	Надлежащее состояние мебели и оборудования Отсутствие краж и недостач материальных ценностей	Надлежащие состояние 90 – 100% - 3 балла Факт отсутствия – 4 балла	Справки по результатам административно – производственного контроля, результаты инвентаризации.
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Динамика улучшения материально – технической базы	Положительная динамика – 4 балла	

**Максимальное 40 баллов**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя**

Критерии	Показатели
<b>Учебная деятельность</b>	
Уровень успеваемости	100% - 3 балла 99 – 95% - 2 балла 94-80% - 1 балл 79% и ниже – 0 баллов
Уровень качества знаний	100-70% - 3 балла 69 – 50% - 2 балла



	49-40% - 1 балл 39% и ниже – 0 баллов
Средний балл оценок по предмету	«5» и «4» - 3 балла 3.9 – 3.5 - 2 балла 3.4 – 3.0 - 1 балл 2.9 и ниже – 0 баллов
Наличие учеников – победителей школьных олимпиад, марафонов, конкурсов, соревнований	1 балл за каждого победителя
Наличие учеников – победителей, призеров, участников городских соревнований	За 1 место – 5 баллов За 2 место - 3 балла За 3 место - 2 балла За значимый результат (не менее выполненных заданий) - 1 балл
Наличие учеников – победителей, призеров участников областных и всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований.	10 баллов – всероссийский уровень 5 баллов – победители и призеры областного уровня 3 балла – участники соревнований областного уровня
Участие обучающихся в конкурсах творческих, исследовательских работ, выполненных под руководством учителя	10 баллов – всероссийский уровень 5 баллов – победители и призеры областного уровня 3 балла – участники конкурсов муниципального уровня
Профессиональный уровень учителя (умение разрешать конфликтные ситуации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб).	Выявляется на основании анкетирования обучающихся и родителей. 3 балла – отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб 1 балл – умение найти компромисс в конфликтной ситуации 0 баллов – уход от решения проблем
Культура и этика общения с учащимися	Выявляется на основании анкетирования обучающихся. 3 балла – сдержанное, вежливое отношение к ученику, не унижающее его достоинство 0 баллов – наличие нарушений культуры поведения
<b>Научно – методическая работа</b>	
Учитель – победитель, призер, участник профессиональных конкурсов и соревнований	5 баллов – победитель 3 балла – призер 2 балла – участник конкурсов и т.д.
Применение ИКТ	
Обмен опытом в виде открытых уроков, мероприятий	3 балла за каждый открытый урок и мероприятие
Выступление с сообщениями и докладами на методических объединениях	2 балла за каждое выступление
Выступления с докладами на педсоветах, конференциях, семинарах и т.п.	3 балла за каждое выступление.
Работа в методических объединениях	3 балла – руководство МО 2 балла - работа на кафедре
<b>Общественная работа</b>	
Работа в школьных комиссиях	2 балла за работу в каждом выборном
Выполнение общественных поручений (секретарь педсовета и т.п.)	5 баллов за выполнение долговременных поручений 1 балл – за выполнение разового поручения
Пропаганда деятельности школы в СМИ, публикация творческих работ педагогов и учащихся.	3 балла- за каждую публикацию.
<b>Работа с документацией</b>	
Правильность и своевременность оформления журналов. (В том числе в электронном виде)	3 балла – журнал оформлен правильно и своевременно 1 балл – есть единичные замечания по оформлению 0 баллов – регулярные нарушения в оформлении журнала
Объективность выставления оценок	3 балла – оценки выставлены правильно и объективно 1 балл – есть единичные замечания по выставлению

	оценок
Правильность и своевременность сдачи отчетов по предметам	3 балла – отчет сдан своевременно и оформлен правильно 0 баллов – не выполнены требования по оформлению отчетности
Правильность и своевременность сдачи отчетности классного руководителя по итогам учебных четвертей и полугодий	3 балла – отчет сдан своевременно и оформлен правильно 0 баллов – не выполнены требования по оформлению отчетности
<b>Трудовая дисциплина</b>	
Своевременное начало и окончание урока	2 балла – нет нарушения трудовой дисциплины 1 балл – единичное нарушение 0 баллов – регулярное нарушение
Отсутствие на рабочем месте во время урока	Минус 10 баллов за нарушение трудовой дисциплины
Посещаемость педагогических советов	1 балл – за участие в каждом педагогическом совете
Посещаемость заседаний МО, МС, НМС	1 балл – за участие в каждом заседании
Посещаемость административных совещаний	1 балл за участие в каждом совещании
Культура и этика в общении с коллегами	Выявляется на основании анкетирования педагогов. 3 балла – сдержанное, вежливое отношение к коллегам, не унижающее их достоинство 0 баллов – наличие нарушений культуры поведения
Культура одежды в школы	Выявляется на основании анкетирования обучающихся, их родителей и педагогов. 3 балла без замечаний
<b>Классное руководство</b>	
Организация открытых внеклассных мероприятий	5 баллов – открытое мероприятие на уровне города 3 балла – открытое мероприятие на уровне школы 1 балл – посещение мероприятия
Активность участия класса в школьных мероприятиях	3 балла за победу в школьном мероприятии 1 балл за участие класса в школьном мероприятии
Участие в районных мероприятиях	5 баллов – за победу в городском мероприятии 3 балла – за участие класса в городском мероприятии
Организация экскурсий, поездок, походов и других мероприятий вне стен школы	2 балла – за каждое мероприятие
Индивидуальная работа с родителями, педагогически запущенными обучающимися, опекаемыми детьми	По данным социального педагога. (Учитывается посещение на дому, составление актов материально – бытовых условий, составление характеристик, присутствие на опросах представителей на комиссиях ИДН, в суде.) Максимально 5 баллов.
<b>Техника безопасности и охрана жизни и здоровья обучающихся</b>	
Своевременное прохождение инструктажа по ТБ педагогам	1 балл – за каждый инструктаж
Своевременность проведения инструктажей по ТБ с обучающимися	Оценивается по итогам проверки классного журнала и анкетирования обучающихся 3 балла – без замечаний
Правильное оформление страницы классного журнала «Инструктаж по ТБ и охране жизни и здоровья обучающихся»	3 балла – без замечаний 1 балл – единичные замечания
Отсутствие несчастных случаев с обучающимися на уроке и переменах	5 баллов – отсутствие несчастных случаев Минус 5 баллов – наличие несчастного случая

**Максимальное 140 – 150 баллов**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей вожатой.**

Критерии	Показатели критериев	Измерители (Индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
----------	----------------------	-------------------------	--------------------	-----------------

Уровень организации и внеклассной деятельности	Вовлечение обучающихся в школьные объединения и др. формы школьного самоуправления	Факт создания детских объединений в ОУ или их отсутствие  Динамика числа обучающихся, вовлеченных в школьные объединения и др. формы самоуправления	Объединение: На одной ступени обучения – 2 балла На двух ступенях обучения – 3 балла На всех ступенях обучени – 5 баллов  Положительная динамика – 3 балла Стабильная – 2 балла	Результаты административного контроля  Результаты административного контроля
	Вовлечение детей в массовые школьные мероприятия	Процент охвата обучающихся массовыми мероприятиями	Менее 50% - 1 балл От 50% до 70% - 2 балла Более 70% - 4 балла	Результаты административного контроля
	Привлечение социальных партнеров (общественных организаций, родителей и т.д.)	Наличие социальных партнеров	Факт наличия – 3 балла	Отчеты о проведенных мероприятиях
	Использование формы социального проектирования	Реализация социальных проектов разного уровня	Факт реализации – 4 балла	Анализ работы школы, публичный отчет
	Вовлечение детей в конкурсное движение	Уровень участия в конкурсах, социальных проектах  Призовые места	Федеральный уровень – 5 баллов Областной – 3 балла Муниципальный – 2 балла  Победа в федеральных конкурсах – 5 баллов Областных – 4 балла Муниципальный – 3 балла	Информационная справка заместителя директора  Дипломы, грамоты
Отношение к труду, профессионализм	Самообразование Создание методических разработок, программ	Факт наличия методических разработок и программ с внешней рецензией	При наличии одной разработки и программы – 2 балла Более одной – 5 баллов	Школьный банк методических разработок
	Публикации в СМИ	Факт наличия публикации, системность.	Наличие – 3 балла Систематические публикации – 5 баллов	Газеты, журналы, записи телепередач
	Использование в работе ИКТ	Уровень использования	Использование ПК на уровне пользователя – 2 балла  Продвинутый пользователь – 4 балла	Анализ проведенного мероприятия по факту Портфолио вожатого
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень участия в конкурсах профессионального	Федеральный уровень – 5 баллов Областной – 4 балла	Протоколы посещенных мероприятий

		мастерства  Призовые места	Муниципальный – 3 балла Победа в федеральных конкурсах – 7 баллов В областных – 6 баллов В муниципальных – 5 баллов	Грамоты, сертификаты
	Качество и содержательность мероприятия	Уровень проведенных мероприятий	Соответствует современным требованиям – 5 баллов	

**Максимальное 60 баллов**

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара

Критерии	Показатели критериев	Измерители (Индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных
Качество выполняемых работ	Соблюдение технологии приготовления, качество и разнообразие блюд	Факт соблюдения или несоблюдения	Соблюдение – 5 баллов	Акты, отсутствие замечаний бракеражной комиссии, управления образования и предписаний Роспотребнадзора
	Соответствие готовой продукции нормам согласно калькуляции, соблюдение правил закладки продуктов и выхода готовых блюд	Наличие замечаний	Отсутствие замечаний – 5 баллов	Акты, отсутствие замечаний бракеражной комиссии, управления образования и предписаний Роспотребнадзора
	Охват горячим питанием	Процент охвата	От 50% до 70% - 3 балла Свыше 70% - 5 баллов	Отчет ответственного по питанию
Соблюдение требований ОТ, ТБ, Роспотребнадзора	Соблюдение ОТ и ТБ	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	Отсутствие – 5 баллов	Предписания органов надзора
	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	Факт соответствия	Соответствует – 5 баллов	Акты, служебные записки, предписания и докладные инспектора отдела питания управления образования, Роспотребнадзора

Культура обслуживания	Соблюдение культуры обслуживания	Независимая оценка учителей, учеников, родителей	Отсутствие обоснованных жалоб – 3 балла Наличие благодарностей – 2 балла	Книга отзывов, анкетирование, жалобы
-----------------------	----------------------------------	--	---	--------------------------------------

**Максимальное 30 баллов**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1. Позитивные результаты деятельности «	1.1. Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года.	100% -5 баллов
	1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее 5% от общего количества фонда	5% - 10 баллов; 4% - 4 балла; 3% - 3 балла; 2% - 2 балла; 1% - 1 балл.
	1.3. Организация выполнения плановых заданий по подписке на периодические издания Выполнение плана подписки на 100%	10 баллов
	1.4. Положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся, по итогам полугодия)	10% и выше - 3 балла 5-9% - 2 балла
	1.5. Положительная динамика книговыдач на 1 обучающегося	до 3 баллов
2. Внедрение информационных технологий в практику работы школьных библиотек.	2.1. Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы, (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов
	2.2. Наличие компьютерных мест для самостоятельной работы пользователей сЭОР	до 3 баллов
3. Профессиональные достижения библиотекаря	3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	7 баллов - региональный уровень; 5 баллов -муниципальный уровень
	3.2. Наличие публикаций	10 баллов -всероссийский урoв 8 баллов - региональный уровень 6 баллов -муниципальный уровень
	3.3. Наличие обобщенного опыта работы	7 баллов - региональный уровень 5 баллов-муниципальный уровень 3 балла -школьный уровень

4. Включенность в методическую работу	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др (выступления, организация выставок, мастер-классы)	4 балла - для слушателей курсов повышения квалификации в МИО 3 балла - муниципальный уровень
5. Развитие информационно-библиографической грамотности	5.1 Проведение специальных занятий с обучающимися и педагогами по формированию у них навыков работы с информацией	2 балла за каждый факт
6. Межведомственные отношения	6.1. Наличие договора и плана работы о сельской библиотекой	2 балла

**Максимальное 61 балл**

### **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя ГПД**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели, измерители</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>Источник получения информации</b>
1. Учебные достижения обучающихся (формирование учебных компетенций)	1.1. Качество знаний учащихся: Положительная динамика учебных достижений учащихся, посещающих ГПД (увеличение % уч-ся, закончивших отчетный период на «4» и «5»): - 0% - до 8% - от 8% до 16% - свыше 16%	2 20 30 40	Классные журналы
	Положительная динамика успеваемости учащихся, посещающих ГПД (увеличение % уч-ся, закончивших отчетный период без «2»): - 0% - от 4% до 8% - от 8% до 12% - свыше 12%	2 8 9 10	
2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	2.1. Отсутствие случаев травматизма при пребывании в ГПД	20	Журнал регистрации
	2.2. Наличие организации работы по созданию психофизиологической реабилитации после занятий в школе	5	Ежедневные планы
	2.3. Выполнение нормативов при проведении прогулок	8	Наблюдение
3. Воспитательная направленность в работе	3.1. Систематическое проведение тематических клубных часов	5	Планы работы, журнал ГПД
	3.2. Система работы по формированию культуры поведения	3	Планы работы, отсутствие нареканий
4. Использование в образовательном процессе эффективных технологий, в том числе ИКТ	4.1. Применение ИКТ в УВП - при использовании ИКТ во внеучебной деятельности учащихся (не менее 25% занятий)	3	Диагностическая карта

5. Профессиональные достижения и повышение квалификации	5.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта		
	Наличие публикаций учителя в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях (за публикацию):	3	Программы, приказы
	• Муниципальных	4	
	• Региональных	5	
	• Всероссийских		
	Обобщение и распространение опыта работы ( лекции, выступление на педсоветах, конференциях и др.) на:	5	
• школьном уровне	6		
• муниципальном уровне	8		
• региональном уровне	10		
• Всероссийском уровне			
5.2.Экспертно-аналитическая деятельность			Приказы, справки
Деятельность в составе экспертных и аттестационных комиссий (групп, жюри, советов)	10		
Школьных	10		
Муниципальных	10		
Региональных			
5.3. Оценка деятельности воспитателя ГПД родителями и учащимся	10		
- отсутствие подтвержденных жалоб на педагога;			
- отсутствие фактов перевода обучающихся из группы, где работает этот воспитатель.			
5.4. Результаты повышения квалификации педагога			Удостоверение
• освоил программу внеочередного проблемного семинара по профилю профессиональной деятельности (удостоверение)	5		
• освоил программу повышения квалификации по ИКТ (удостоверение)	5		
5.5. Награды и поощрения:			Награды
• Муниципальные	2		
• Ведомственные	3		
• Государственные	5		
6. Исполнительская дисциплина	6.1. - Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора - Сдача отчетов, планов, анализов; заполнение журналов (при отсутствии нарушений, замечаний)	5	Приказы, справки
	6.2. Высокий уровень трудовой дисциплины	5	Приказы, справки
	6.3. Состояние кабинета санитарное методическое <b>Максимальное 187 баллов</b>	3 5	Приказы, справки по итогам смотра кабинетов