

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Боровковская основная общеобразовательная школа»
Ясногорского района Тульской области

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников школы
протокол № 1 от 7 апреля 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы
Ю.Н.Зубарева
Приказ № 22 от 22.04.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по урегулированию трудовых споров

I. Общие положения

1.1. В процессе регулирования трудовых отношений между их субъектами могут возникнуть разногласия.

Они проявляются в виде:

- *индивидуального спора* между работником и работодателем по поводу оплаты труда, возмещения, увольнения и т. п.;
- *коллективных разногласий* между администрацией и трудовым коллективом по поводу неисполнения тех или иных положений коллективного договора.

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (КТС), совместно созданной администрацией школы (далее – Работодатель) и трудовым коллективом для урегулирования *индивидуальных трудовых споров*, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору (контракту, соглашению) – далее Работником и Работодателем.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Законом СССР от 11 марта 1991 г. "О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров", действующим в части не противоречащей Трудовому Кодексу РФ.

II. Компетенция комиссии по трудовым спорам

2.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в школе.

2.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированное разногласие между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов (в том числе локальных), содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

2.3. Индивидуальным трудовым спором признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с Работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с Работодателем, в случае отказа Работодателя от заключения такого договора.

2.4. Работник имеет право обратиться в КТС в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его продлить и разрешить спор по существу.

Решение об отказе в рассмотрении заявления работника в случае пропуска установленного срока обращения в КТС принимается комиссией после рассмотрения причин пропуска этого срока.

2.5. К компетенции КТС относятся споры:

- О взыскании заработной платы (включая доплаты, надбавки и другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда в МОУ «Боровковская ООШ»);
- Об изменении существенных условий трудового договора;
- Об оплате сверхурочных работ;
- О применении дисциплинарных взысканий;
- О компенсационной выплате (для педагогических работников);
- О выплате компенсаций при направлении в командировку;
- О возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы в счет возмещения ущерба, причиненного работодателю;
- Возникающие в связи с неправильностью или неточностью записей в трудовой книжке;

2.6. КТС не рассматривает споры, разрешение которых законом отнесено к компетенции только суда (восстановление на работе, взыскание морального вреда и др.). В том случае, если работник обратился с заявлением в КТС о рассмотрении спора неподведомственного ей, комиссия вправе рассмотреть данное заявление и выдать разъяснение по спорному вопросу, которое будет носить рекомендательный характер.

III. Порядок формирования КТС

3.1. Комиссия по трудовым спорам избирается на общем собрании работников трудового коллектива.

3.2. Собрание определяет численность и состав комиссии, срок ее полномочий. КТС формируется на паритетных началах из равного числа представителей Работодателя и Работника.

3.3. Членами КТС могут быть избраны любые работники независимо от членства в профсоюзе, занимаемой должности, выполняемой работы.

3.4. Представители Работодателя назначаются в комиссию приказом директора школы.

При назначении представителей Работодателя директору необходимо получить согласие работника на участие в работе КТС.

Директор не может входить в состав КТС.

3.5. Члены КТС путем голосования избирают из своего состава председателя и секретаря комиссии. Они могут быть представителями Работодателя или представителями Работников.

3.6. КТС создается на срок действия коллективного договора. По истечении указанного срока избираются и назначаются новые члены КТС. В период действия коллективного договора члены КТС могут переизбираться в случае их выбытия по личному заявлению.

IV. Работа КТС

4.1. КТС рассматривает жалобу в 10-дневный срок со дня ее подачи в присутствии работника и представителя администрации.

4.2. Решение выносится большинством голосов от присутствующих.

4.3. Копии решения комиссии вручаются работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения.

4.4. Работники или администрация могут обжаловать решение КТС в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения КТС.

V. Заключительные положения

5.1. Если участники спора не согласны с решением комиссии по трудовым спорам, то они вправе обратиться в суд. Суд, рассматривая трудовые споры, руководствуется нормами трудового права, гражданско-процессуального права, требованиями Верховного Суда РФ.

5.2. Порядок и способы разрешения коллективных трудовых споров предусмотрены законом, но к компетенции КТС не относятся.